



V Praze dne 5.6.2012
Č.j.: MPSV-UP/37/12/ÚPČR/4

Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ustanovení § 8 písm. g) a ustanovení § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ustanovení § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-10 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právníké osobě: **AGENTURA PLUS, spol. s r.o.**, se sídlem: Vaničkova 315/7, 169 00 Praha 6, IČ: 257 59 973 (dále jen „žadatel“), s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 19.1.2012, s odpovědným zástupcem: **Ing. Marian Hnidka**, nar.: 1.1.1975, státní příslušnost: SR, trvalý pobyt v ČR: Pražská 704, 273 43 Buštěhrad,

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům České republiky a jejich rodinným příslušníkům, občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům a cizincům z jiných států mimo EU/EHP, pro všechny druhy prací ve všech oborech, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.



Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 3) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce nejpozději do jednoho měsíce. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v § 60 zákona o zaměstnanosti.

O d ů v o d n ě n í

Úřadu práce byla dne 2.1.2012 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky, a to formou zprostředkování podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti. Doručením žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Úřad práce dne 12.1.2012 posoudil podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti. Dne 19.1.2012 si vyžádal Úřad práce podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 8.2.2012 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko Ministerstva vnitra ze dne 7.2.2012 pod č.j.: OAM-18-3/PZZ-S-2012.

Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 správního řádu lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto usnesení podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, generálního ředitelství, u něhož se odvolání podává. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení usnesení, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené usnesení připraveno k vyzvednutí.



Mgr. Jan Karmazin, MPA
vedoucí oddělení
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:

AGENTURA PLUS, spol. s r.o., se sídlem: Vaničkova 315/7, 169 00 Praha 6